

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ CONCERNANT LE RECRUTEMENT DE KIMBERLY-CLARK

L'objectif de la présente Déclaration consiste à expliquer la manière dont nous, Kimberly-Clark (« **K-C** »), gérons les données à caractère personnel concernant les candidats à nos emplois ainsi qu'à expliquer les droits dont les candidats disposent en vertu de la loi sur la protection des données. Dans la présente Déclaration, ce type d'informations est désigné par le terme « Données de candidature ».

La présente Déclaration porte sur les candidatures envoyées par le biais de notre site Internet Careers, <http://www.careersatkc.com/>, et de tiers, notamment les agences de recrutement et les sites d'offre d'emploi. Elle porte également sur les candidatures envoyées par d'autres moyens, notamment par voie postale et électronique.

« K-C » désigne Kimberly-Clark Corporation et toutes ses filiales, telles qu'elles existeront à quelque moment que ce soit.

1. LES PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DE K-C

K-C applique les Principes de confidentialité des données suivants aux Données de candidature :

- 1. Loyauté et transparence :** Nous traitons les données à caractère personnel de manière loyale et informons les individus sur la manière dont leurs données à caractère personnel sont traitées
- 2. Traitement légal :** Nous traitons uniquement les données à caractère personnel, y compris les données à caractère personnel sensibles, de manière légale et selon une base légale valide
- 3. Limitation à la finalité :** Nous collectons uniquement les données à caractère personnel dans une finalité spécifique, explicite et légitime et nous nous assurons que tout traitement ultérieur est compatible avec cette finalité, sauf si nous avons obtenu le consentement de l'individu ou si le traitement est autrement autorisé par la loi
- 4. Minimisation des données :** Nous traitons uniquement les données à caractère personnel qui sont adéquates, pertinentes et limitées au strict nécessaire concernant la finalité pour lesquelles elles ont été collectées
- 5. Exactitude des données :** Nous prenons les mesures raisonnables pour nous assurer que les données à caractère personnel sont exactes, complètes et, lorsque nécessaire, tenues à jour
- 6. Droits des individus :** Nous permettons aux individus d'exercer leurs droits concernant leurs données à caractère personnel, y compris leurs droits d'accès et de rectification
- 7. Limitation du stockage :** Nous conservons uniquement les données à caractère personnel aussi longtemps qu'elles sont nécessaires à la finalité pour laquelle elles ont été collectées ou pour une autre finalité autorisée
- 8. Sécurité des données :** Nous utilisons des mesures de sécurité appropriées pour protéger les données à caractère personnel, y compris lorsque des tiers traitent les données à caractère personnel en notre nom
- 9. Responsabilité :** Nous prenons des mesures pour nous conformer, et être en mesure de démontrer notre conformité, aux 9 Principes de protection des données du Groupe K-C et au programme de respect de la vie privée du Groupe K-C

2. QUELLES SONT LES DONNÉES DE CANDIDATURE QUE K-C COLLECTE ?

De manière générale, dans le cadre du processus de recrutement, K-C collectera uniquement les données à caractère personnel nécessaires à vous évaluer pour le poste auquel vous postulez. Cela peut comprendre les catégories suivantes :

- Les informations que vous fournissez afin de créer un compte (« **Profil** ») sur notre site Internet Careers, notamment votre adresse électronique ;
- Les informations que vous fournissez dans le cadre d'une candidature à un poste vacant chez K-C afin de vous présenter et d'exposer vos compétences et votre adéquation à certains postes, notamment votre

nom, vos coordonnées, votre nationalité, vos qualifications professionnelles, vos précédentes expériences professionnelles, vos intérêts personnels, vos expériences et une copie de votre CV ;

- Les informations collectées par K-C dans le cadre du processus de recrutement, notamment votre performance dans les centres d'évaluation, lors de l'entretien ou dans toutes autres évaluations et informations fournies dans vos références ; et
- Les informations relatives à votre utilisation de notre site Internet Careers, notamment votre adresse IP. Ces informations peuvent être collectées à l'aide de cookies. Pour plus d'informations sur la manière dont K-C utilise les cookies, veuillez consulter notre Déclaration globale de confidentialité en ligne.

Les données à caractère personnel portant sur les condamnations pénales ou les informations médicales seront uniquement collectées là où la loi locale l'autorise.

Nous indiquerons le caractère obligatoire ou facultatif des informations que nous demandons.

3. QUE FERA K-C AVEC VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les principales finalités auxquelles nous utilisons les Données de candidature comprennent :

- **Le soutien et le traitement de votre candidature à un poste**, notamment pour que nous puissions évaluer votre capacité à satisfaire les attentes liées au poste, pour établir une liste des meilleurs candidats et pour vérifier les références et les qualifications professionnelles fournies par ces candidats ;
- **L'optimisation de notre processus de candidature**, notamment pour assurer la convivialité de notre site Internet Careers et vérifier le caractère utile et approprié des informations qu'il contient ; et
- **La garantie de la conformité à notre [Code de conduite](#)**, par exemple garantir que nous incarnons nos valeurs, et en particulier à des fins de contrôle de l'égalité des chances.

Nous pouvons vérifier les Données de candidature que vous fournissez au cours du processus de recrutement et/ou collecter des données à caractère personnel vous concernant auprès d'autres sources que vous dans le cadre de notre processus de « Vérifications préalables à l'emploi ». Cela peut comprendre le fait de vérifier vos qualifications, vos accomplissements à un poste de direction, vos antécédents financiers (par ex., faillite) et si vous avez un casier judiciaire. Le cas échéant :

- Vous saurez à l'avance quels sont les aspects de vos Données de candidature qui seront vérifiés et recevrez une explication relative à la réalisation des Vérifications préalables à l'emploi ; et
- Les informations portant sur les condamnations pénales (si elles sont collectées) ou les informations médicales seront uniquement collectées auprès des sources officielles autorisées et conformément à la loi en vigueur.

Lorsque requis et approprié dans le cadre du poste pour lequel vous avez envoyé votre candidature, nous pouvons également vous obliger à subir un test de dépistage d'alcool et de drogue avant de commencer à travailler avec nous.

IMPORTANT : si vous indiquez ne pas avoir le droit de travailler dans le pays où vous avez envoyé votre candidature à un poste, le système éliminera automatiquement votre candidature et elle ne sera pas examinée par K-C. Toutefois, si vous souhaitez nous exposer votre situation particulière, veuillez nous contacter via les coordonnées présentes dans le paragraphe 8 ci-dessous.

K-C traitera uniquement vos Données de candidature si nous avons une base juridique pour le faire. K-C a en général besoin de traiter vos Données de candidature pour décider si elle donne suite ou non à votre candidature via un contrat de travail. De plus, certains traitements de données peuvent se baser sur votre consentement (que vous avez le droit de retirer) ou parce que nous devons respecter une obligation juridique ou pour nous permettre de poursuivre nos intérêts commerciaux légitimes (par exemple, lorsque nous devons avoir une connaissance suffisamment détaillée de nos candidats pour fournir un service de recrutement efficace).

4. À QUI VOS DONNÉES DE CANDIDATURE SONT-ELLES DIVULGUÉES ?

(a) Au sein de K-C

K-C restreint l'accès aux Données de candidature aux personnes au sein de K-C qui ont un « besoin de connaître » ces informations. Par exemple, certains individus au sein du Groupe K-C auront accès à vos Données de candidature afin de traiter votre candidature et de gérer le cycle du recrutement.

(b) En dehors de K-C

K-C partage les Données de candidature avec les prestataires de services tiers dans le but de mener et de gérer le recrutement. Par exemple, nous pouvons partager vos informations personnelles avec ces prestataires de services afin de procéder à l'analyse et à la vérification de votre candidature ainsi que des informations que vous avez fournies à K-C. Cela comprend la vérification des qualifications universitaires et professionnelles.

Il est possible de se connecter à notre site Internet Careers et de créer un profil à l'aide des identifiants de connexion que vous utilisez pour d'autres organisations comme Facebook et LinkedIn. Ces autres organisations peuvent utiliser les informations relatives à votre visite de notre site Internet Careers sur leurs pages. Si vous parcourez ces pages tout en restant connecté à votre compte chez nous, les informations qu'elles collectent pourront être liées à votre compte sur leur site. Pour plus d'informations sur la manière dont ces organisations utilisent les informations, veuillez lire leurs déclarations de confidentialité.

De manière générale, K-C divulguera uniquement vos Données de candidature à des tiers en dehors de K-C et à ses fournisseurs :

- lorsque la loi l'exige ;
- en réponse à une demande légitime afin de coopérer avec la police ou toute autre entité chargée de faire respecter la loi ; et
- pour obtenir des conseils juridiques auprès des avocats externes de K-C ou concernant un litige avec un tiers.

5. PENDANT COMBIEN DE TEMPS K-C CONSERVERA-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Nous conservons vos Données de candidature conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. De manière générale, si votre candidature à un emploi au sein de notre société n'aboutit pas (ou si vous refusez le poste), vos Données de candidature seront généralement détruites dans un délai d'un à trois ans (en fonction du pays) afin de respecter nos obligations légales et pour que nous puissions vous recontacter en cas de postes adéquats à pourvoir. Pour plus d'informations sur notre conservation de vos Données de candidature, veuillez nous contacter.

Si nous donnons suite à votre candidature et si vous rejoignez K-C, nous conserverons vos données à caractère personnel conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. Vous en saurez plus au début de votre emploi.

6. OÙ K-C STOCKE-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les candidats de l'Espace économique européen (l'« EEE ») et du Royaume-Uni doivent être informés que leurs Données de candidature peuvent être transférées et stockées en dehors de l'EEE et du Royaume-Uni au sein de pays où les lois sur la protection des données peuvent être inexistantes ou moins strictes que celles de l'UE. Elles peuvent également être traitées par des effectifs opérant en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni en notre nom ou pour le compte de nos fournisseurs, par exemple dans le cadre de services d'assistance.

Dès lors que nous transférons vos Données de candidature hors de l'EEE ou du Royaume-Uni, nous sommes légalement tenus de prendre des mesures pour nous assurer que les garanties adéquates sont en place pour protéger vos Données de candidature et que ces dernières sont traitées de manière sûre et conforme à la présente Déclaration. Si vous êtes établi dans l'EEE ou au Royaume-Uni, vous pouvez nous contacter pour obtenir une copie des garanties que nous avons mises en place pour protéger les droits dont vous disposez concernant vos Données de candidature et en matière de vie privée dans de telles situations.

7. L'EXERCICE DE VOS DROITS

Vous avez le droit de demander d'accéder, de rectifier et d'effacer les Données de candidature que K-C détient vous concernant. Vous avez également le droit de vous opposer à certains types de traitement de vos Données de candidature ou de les limiter ainsi que de demander à recevoir une copie lisible par machine des Données de

candidature que vous avez fournies à K-C. Rappelez-vous que vous pouvez vous-même mettre à jour vos Coordonnées dans le Profil de votre compte en ligne.

Toute demande d'exercice de ces droits sera évaluée au cas par cas par K-C. Il est possible, dans certaines situations, que nous ne soyons pas légalement tenus de respecter votre demande du fait des lois de votre pays ou d'exceptions prévues par la législation en matière de protection des données.

8. NOUS CONTACTER

Veillez nous contacter par voie électronique à l'adresse KCHelpLine@kcc.com si vous souhaitez en savoir plus sur une question relative à la présente Déclaration ou pour exercer vos droits comme décrits dans le paragraphe 7 ci-dessus.

Si vous avez des doutes sur la manière dont K-C a traité vos Données de candidature, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'Autorité en charge de la protection des données compétente. Toutefois, si vous avez des doutes, nous vous encourageons à vous adresser à K-C en premier lieu.